

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

ГКУ «ЦПМИ «Будущее Байконура»

от « 25 » 04 20 23 г. № 01-09/83

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите работников, государственного казенного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура», сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения.

Настоящее Положение о защите работников Государственного казенного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура», сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Положение) разработано в целях урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников ГКУ ЦПМИ «Будущее Байконура» (далее – Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в Положении.

– сообщение о коррупционном правонарушении- информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных, в целях противодействия коррупции, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена юридическая ответственность.

– защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении- меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав

и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, их родственников и близких (далее-меры защиты).

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

– законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях и иных защищаемых лиц;

– защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную (служебную трудовую) деятельность работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

– недопустимость препятствовать получению работником Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

– применение мер защиты без ущемления жилищных, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

– возмещение убытков и причиненного морального вреда в результате преследования или ущемления прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;

– преследование мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

4.1. работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

– обжаловать решения представителя нанимателя(работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение

о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в Вышестоящий орган, прокуратуру или суд;

– обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

– соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

– выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

5. Права и обязанности работодателя.

Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

– требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;

– запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

Работодатель обязан:

– при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

– обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

– передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

6. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты Работников, сообщивших о факте совершения коррупционного правонарушения.

6.1. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о факте совершения коррупционного правонарушения, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодателем принимаются меры по защите работника уведомившего его, лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о факте совершения коррупционного правонарушения, в части обеспечения Работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение премий, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного Работником уведомления, от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению их защиты Работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

6.3. Государственная защита работника уведомившего работодателя, лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о факте совершения коррупционного правонарушения, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

6.4. Для эффективной защиты работников, уведомивших о фактах совершения коррупционных правонарушений, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, уведомившем о факте совершения коррупционного правонарушения;

- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

6.5. Работодатель принимает меры для максимального ограждения работника, уведомившего о фактах совершения коррупционных

правонарушений, от формальных и неформальных санкций. Не допускает разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

6.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки, по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании комиссии по предупреждению коррупционных и иных правонарушений.

6.6.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник предоставляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

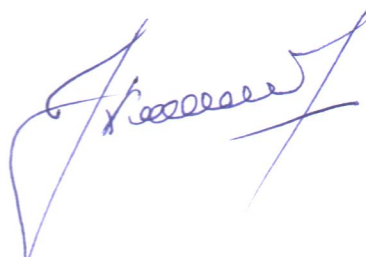
6.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее уведомившего о факте совершения коррупционного правонарушения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труд и/или органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

6.8. Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручения благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

6.9. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности установленной действующим законодательством Российской Федерации.

Заместитель директора
по безопасности



К.М. Наурызбаев